

На что обратить внимание, перед тем как утвердить тарификационный список

Просмотрите ключевые моменты тарификационного списка работников вашей школы на 2019 год. Если в них все указали правильно, можете утверждать список.

В грифе утверждения

Проверьте, согласовали ли учредитель тарификационный список. Школе нужно получить согласование, если учредитель установил такое требование

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования

К.В. Камышев

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Школа № 1»

А.А. Павлова

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ НА 2019 ГОД

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 1»
(МБОУ «Школа № 1»)*

В столбцах 5–7

Педагога в отпуске по уходу за ребенком тоже нужно включить в тарификационный список. Пропишите для него ту нагрузку, которая была до ухода в отпуск

Поручите перепроверить, чтобы количество учебных часов соответствовало учебному плану

Стаж непрерывной работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы по квалификационному уровню ПКГ	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы
5	6	7
<i>11 лет 7 мес.</i>	<i>6250</i>	<i>36 часов в неделю</i>
<i>5 лет 6 мес.</i>	<i>6250</i>	<i>36 часов в неделю</i>
<i>7 лет 11 мес.</i>	<i>6250</i>	<i>18 часов в неделю</i>

В столбцах 6–8

Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы по квалификационному уровню ПКГ	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Зарботная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы
6	7	8
6250	36 часов в неделю	6250

Значения в графах 6 и 8 должны совпадать, если время, которое фактически отрабатывает педагог, равно норме часов по его должности

В столбцах 8–11

Зарботная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Размер повышения заработной платы, указанной в графе 8		Зарботная плата в месяц за фактическую учебную нагрузку (графа 8) с учетом повышения (повышений) по основаниям, указанным в гр. 9, 10
	За квалификационную категорию	По иным основаниям	
8	9	10	11
6250	1,10%	За наличие высшего образования – 1,05%	6384

Не утверждайте тарификационный список, если в нем компенсацию за издания, которыми обеспечивали педагогов, не включили в должностной оклад, а выплачивают отдельно (п. 11 ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ)

Зарплата за фактическую нагрузку должна быть равна сумме значения графы 8 и доплат, которые начисляете по графам 9 и 10

Размер доплат школа вправе указать в процентах или фиксированной суммой

В столбцах 16–18

Зарплата с учетом доплат и надбавок должна быть равна сумме значения графы 11 и доплат, которые начислили по графам 12, 13, 14, 15, 16, 17

Надбавка за непрерывный стаж	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 11 с учетом доплат и надбавок по графам 12–17
16	17	18
15%	—	11 280

В столбцах 19–20

В графе 19 нужно указать районный коэффициент, если его ввели в вашем регионе. В графе 20 — северный коэффициент

Итоговая сумма должна быть равна сумме графы 18 и доплатам, которые начислили по графам 19 и 20

Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата (сумма граф 18, 19, 20)
19	20	21
—	—	11 280

Образец приказа

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 1» (МБОУ Школа № 1)

ПРИКАЗ

19.08.2019

№ 15

г. Энск

О создании тарификационной комиссии

В соответствии с письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02, в целях организованного проведения работы по тарификации работников школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать тарификационную комиссию в составе:

- *Болдин С.А.* — директор школы, председатель комиссии;
- *Иволгина Н.О.* — заместитель директора по УВР, заместитель председателя комиссии;
- *Демидова Е.В.* — бухгалтер;
- *Котрикова А.В.* — председатель профсоюзного комитета.

2. Тарификационной комиссии:

- проверить, как заполнили трудовые книжки работников школы;
- провести индивидуальные собеседования с педагогами, чтобы обсудить учебную нагрузку и доплаты за дополнительную работу;
- подготовить тарификационный список к *06.09.2019*;
- проверить, чтобы каждый учитель расписался в тарификационной ведомости о том, что он ознакомлен с учебной нагрузкой и размером заработной платы.

3. Контроль выполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор
<...>



С.А. Болдин

Трудовые книжки

Обязайте тарификационную комиссию проверить трудовые книжки в августе. Это поможет не только учесть все нюансы, чтобы составить тарификационный список, но и исключить ошибки, внести все необходимые записи