

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
МБОУ «Школа №1»  
(протокол от 19.08.2019 № 1)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Школа №1»  
И.И. Леднева  
26.08.2019

## **Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 1» на 2019/2020 годы**

### **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

#### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

#### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|                                           |                                                                                                                         |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Наименование программы</b>             | «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении МБОУ «Школа № 1» на 2019–2020 годы  |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b> | Срок реализации: 2019–2020 годы. Программа реализуется в два этапа:<br><br>I этап – 2019 год;<br><br>II этап – 2020 год |
| <b>Исполнители программы</b>              | Работники МБОУ «Школа № 1»:                                                                                             |

|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществляет общее руководство программой – директор И. И. Леденева;</li> <li>– организует мероприятия программы – юрист П. М. Матузов;</li> <li>– организует антикоррупционное просвещение – <a href="#">заведующий по УВР А. В. Максимова</a>;</li> <li>– контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – <a href="#">специалист по кадрам Н. Н. Валеева</a>;</li> <li>– проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги</li> </ul> |
| <b>Участники программы</b>                                             | <p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– на педагогический коллектив;</li> <li>– учебно-вспомогательный персонал;</li> <li>– обслуживающий персонал;</li> <li>– учеников и воспитанников;</li> <li>– родителей/законных представителей учеников;</li> <li>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения</li> </ul>                                                                                                                                             |
| <b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b> | <p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019–2020 годов, составляет 5 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 2019 году – 2,5 тыс. руб.;</li> <li>– в 2020 году – 2,5 тыс. руб.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                      |

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ «Школа № 1» и механизмы их минимизации.

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|--------------------|---------------|-----------------------|
|                    |               |                       |

|                                                    |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Получение и вымогание подарков</p>              | <p>Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны</p>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>– улучшение условий труда;</li> <li>– повышение зарплаты;</li> <li>– информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>Сбор денежных средств, неформальные платежи</p> | <p>Нехватка денежных средств</p>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение спонсорской помощи;</li> <li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li> </ul>                                                                                                                                                   |
| <p>Отсутствие неприятия коррупции</p>              | <p>Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции</p>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>                                   |
| <p>Слабая правовая грамотность</p>                 | <p>Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> <li>– повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения</li> </ul> |

## 2. План программных мероприятий

| №                                                                     | Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Этап                  | Участники           | Ответственные исполнители   |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |                     |                             |
| 1.1                                                                   | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:<br><br>– кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;<br><br>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;<br><br>– порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Сентябрь-январь       | Работники           | Заместитель директора       |
| 1.2                                                                   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы                                                                                                                                                                                                                                                              | Сентябрь              | Ученики             | Учителя                     |
| 1.3                                                                   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | По мере необходимости | Работники           | юрист                       |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |                     |                             |
| 2.1                                                                   | Провести беседы по разъяснению                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Один раз в три месяца | Работники, родители | Комиссия по противодействию |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |          |                                               |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|-----------------------------------------------|
|      | законодательства в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |          | коррупции                                     |
| 2.2  | <p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;</li> <li>– викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;</li> <li>– игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;</li> <li>– конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»;</li> <li>– открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией</li> </ul> | В течение года | Ученики  | Учителя, работники правоохранительных органов |
| 2.3. | <p>Обновить образовательные программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ввести предметы или курсы в рамках антикоррупционного просвещения;</li> <li>– выделить больше часов на изучение предмета «Право» в 10-11-х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении;</li> <li>– внести изменения в учебный план;</li> <li>– разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений</li> </ul>                                                | В сентябре     | Педагоги | Заместитель директора по УВР                  |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |          |                                               |

|      |                                                                                                                                                                                                                      |                  |          |                      |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|----------------------|
| 2.4  | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»                                                                                                                                                        | Один раз в месяц | Педагоги | Директор             |
| 2.5. | Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения                                                                                      | Сентябрь 2019    | Педагоги | Специалист по кадрам |
| 2.6. | Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения                                                                                                                        | В течение года   | Педагоги | Специалист по кадрам |
| 2.6  | Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей | Однократно       | Ученики  | Учителя              |

### **3. Взаимодействие с родителями и общественностью**

|     |                                                                             |                      |                              |                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Сентябрь             | Ученики, работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции             | Постоянно            | Работники, родители          | Директор                              |
| 3.3 | Проводить анкетирование, онлайн-опросы                                      | Один раз в полугодие | Работники, родители          | Комиссия по противодействию коррупции |
|     |                                                                             |                      |                              |                                       |

|      |                                                                                                                                                                                                  |            |          |                                                                 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|-----------------------------------------------------------------|
| 3.4. | Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы | Однократно | Родители | Комиссия по противодействию коррупции<br><br>Заместитель по УВР |
| 3.5. | Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции                                                                                                                            | Однократно | Родители | Заместитель по УВР                                              |

#### **4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств**

|     |                                                                          |           |           |          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств                   | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ                       | Ежегодно  | Работники | Директор |

### **3. Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

| <b>Средства</b> | <b>Ресурсы</b>                                                                                                                                   |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансовые      | 5 тыс. руб. на весь срок реализации программы                                                                                                    |
| Информационные  | – публичный отчет директора за прошедший год;<br>– официальный сайт образовательной организации <a href="http://www.mboy1.ru">www.mboy1.ru</a> ; |



|                         |                                                                                          |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>– информационные стенды школы;</p> <p>– отчеты о мониторинге реализации программы</p> |
| Кадровые                | Юрист школы и исполнители программы                                                      |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений                   |

#### **4. Контроль выполнения программы**

Контролирует выполнение программы директор МБОУ «Школа № 1» И. И. Леденева. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

#### **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.